

## Löner inom den privata sektorn på Åland 2022

*Bästa mottagare,*

Detta är endast en förkortad version av rapporten *Löner inom den privata sektorn på Åland 2022* (Statistik 2023:5), en fullständig version av rapporten finns att ladda ned från ÅSUBs webbplats:

[https://www.asub.ax/sites/default/files/media/document/Lönerapport\\_2022.pdf](https://www.asub.ax/sites/default/files/media/document/Lönerapport_2022.pdf)

Denna rapport innehåller lönestatistik för den privata sektorn på Åland 2022. Lönestatistiken är ett viktigt område inom den ekonomiska statistiken, bland annat för att visa lönenivån samt jämställdhetsituationen på Åland. I denna rapport presenteras lönerna för såväl den landbaserade privata sektorn som sjöfartsnäringen. Rapportens huvudsakliga fokus ligger på lönenivån samt dess utveckling. Dessutom redovisas de relativa löneskillnaderna män och kvinnor emellan.

Undersökningen täcker in större delen av det landbaserade åländska näringslivet samt sjöfarten. Det bör observeras att denna rapport är uppbyggd av två olika delar, dels en omfattande del för det landbaserade näringslivet, dels en mindre del för sjöfarten. Detta innebär att branschen transport, post och telekommunikationer i den landbaserade undersökningen inte omfattar sjöanställda. Däremot ingår kontorspersonalen vid de åländska rederierna i ovannämnda bransch.

Den offentliga sektorn ingår över huvud taget inte, varken i de landbaserade näringarna eller i de sjöbaserade. Detta innebär att inte heller de anställda ombord på Ålands landskapsregerings landskapsfärjor finns medräknade i statistiken. Lönestatistik över den offentliga sektorn finns publicerad i *Löner för offentligt anställda på Åland 2022* (Statistik 2023:6), en fullständig version av rapporten finns att ladda ned från ÅSUBs webbplats:

<https://www.asub.ax/sv/statistik/loner-offentligt-anstallda-pa-aland-2022>

Undersökningen omfattar företag med fler än två anställda, bland dessa företag var det dock en stor del som inte hade skyldighet att rapportera lönestatistik. Detta gäller till exempel uppgifter för ägare eller personer som är anställda på basis av släktskapsförhållande. Undersökningen i den här rapporten omfattar företag och föreningar med minst tre anställda, sammanlagt baserar sig statistiken på svar från 485 företag. Sammanlagt omfattar undersökningen 6 706 anställda.

## Förkortningar, symboler och beteckningar

I tabeller med avrundade tal kan små avvikelser förekomma mellan summan av de avrundade talen och den redovisade slutsumman.

- = Exakt 0 enheter (st)
- . = Observationer för få för att uppge.

## Tabellerna 2 och 3 från "Löner inom den privata sektorn på Åland 2022"

I **tabell 2** redovisas månadslönen för de anställda i undersökningen som är heltidsanställda, det vill säga i tabellen ingår de som arbetar mer än 33,5 timmar per vecka. Lönestatistiken redovisas för de yrkesgrupper där det finns tillräckligt många anställda i materialet. Vi har valt att sätta gränsen vid sex personer, för att man inte skall ha någon möjlighet att räkna ut enskilda personers löneinkomster.

De högsta månadsinkomsterna för ordinarie arbetstid finns inom branschen *finansiering och försäkring* följt av branscherna *företagstjänster, energi- och vattenförsörjning* samt *transport och magasinering*. Om man enbart jämför olika branschers operativa personal finns de högsta ordinarie månadsinkomsterna inom branschen *finansiering och försäkring* följt av *företagstjänster*.

Veckoarbetstiden uttrycks med en decimal, 37,5 timmar betyder 37 timmar och 30 minuter. Den längsta veckoarbetstiden hos de heltidsanställda registrerades inom *hotell- och restaurangverksamheten* samt *tillverkningsindustrin* (med 39,5 timmar per vecka) följt av *byggverksamhet* (med 39,3 timmar per vecka). Den kortaste arbetsveckan finns inom *finansiering och försäkring* med 36,9 timmar per vecka.

Skillnaden mellan totalförtjänsten och förtjänsten för den ordinarie arbetstiden är ca 3,4 procent av förtjänsten för ordinarie arbetstid. De största övertidsinkomsterna och andra lönetillägg finns inom branscherna *energi- och vattenförsörjning* samt *hotell- och restaurangverksamhet*, där skillnaden var ca 7,6 procent respektive 6,8 procent. Den minsta skillnaden mellan förtjänst för ordinarie arbetstid och totalförtjänst fanns inom *övriga tjänster*, där skillnaden bara var 1,7 procent.

Bland de heltidsanställda har männen i de flesta fall högre lön än kvinnorna, inom några få yrkesgrupper har kvinnorna högre inkomst än männen. Synonymt för de flesta av dessa yrkesgrupper är att de innehåller ett för litet antal kvinnor eller män för att kunna redovisas. Totalt sett har männen högre förtjänst för ordinarie arbetstid och totalförtjänst inom samtliga branscher. Inom yrkesgruppen *förmän* i branschen *tillverkningsindustri* har kvinnorna högre förtjänst än männen både för ordinarie arbetstid och totalförtjänst. Det samma gäller inom yrkesgruppen *ledning* i branschen *hotell- och restaurangverksamhet*.

Löneskillnaderna i tabell 2 indikerar att kvinnornas månadsinkomster ligger på en relativt låg nivå om man jämför med männens månadsinkomster. Relationen har försämrats något sedan senaste undersökningen (år 2020). Kvinnornas ordinarie månadsinkomst motsvarar ca 88,7 procent av mannens ordinarie månadsinkomst (88,8 procent år 2020), medan kvinnornas totala månadsinkomst i genomsnitt motsvarar ca 87,2 procent av mannens (87,5 procent år 2020).

**Tabell 2: Genomsnittliga månatliga löneinkomster, september 2022, heltidsanställda**

Bransch Yrkeskod	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Förtjänst, ordinarie arbetstid			Total förtjänst			Medel- ålder
					Totalt euro	Kvinnor euro	Män euro	Totalt euro	Kvinnor euro	Män euro	
<b>Alla branscher</b>	<b>4 831</b>	<b>35,8</b>	<b>64,2</b>	<b>38,3</b>	<b>3 761</b>	<b>3 479</b>	<b>3 921</b>	<b>3 888</b>	<b>3 555</b>	<b>4 077</b>	<b>42</b>
Ledning	622	34,4	65,6	37,8	6 326	5 596	6 712	6 472	5 650	6 907	48
Förmän	236	33,1	66,9	38,0	4 349	4 161	4 444	4 461	4 206	4 589	44
Operativ personal	3 762	34,0	66,0	38,5	3 318	3 105	3 430	3 448	3 192	3 582	41
Servicepersonal	49	49,0	51,0	38,8	2 871	2 650	3 089	2 950	2 679	3 218	46
Administrativ personal	162	82,7	17,3	37,7	3 564	3 424	4 225	3 592	3 455	4 243	46
<b>Tillverkningsindustri</b>	<b>878</b>	<b>28,2</b>	<b>71,8</b>	<b>39,5</b>	<b>3 192</b>	<b>2 915</b>	<b>3 303</b>	<b>3 364</b>	<b>3 001</b>	<b>3 509</b>	<b>42</b>
Ledning	88	28,4	71,6	38,0	5 984	5 935	6 003	6 071	5 972	6 110	48
Förmän	43	16,3	83,7	38,7	3 825	4 301	3 738	4 014	4 347	3 953	43
Operativ personal	721	27,3	72,7	39,7	2 811	2 463	2 944	2 997	2 563	3 162	41
Servicepersonal	12	50,0	50,0	38,8	2 881	..	..	3 010	..	..	43
Administrativ personal	14	92,9	7,1	38,2	3 226	..	..	3 240	..	..	40
<b>Energi- och vattenförsörjning</b>	<b>120</b>	<b>13,3</b>	<b>86,7</b>	<b>38,9</b>	<b>4 022</b>	<b>3 647</b>	<b>4 080</b>	<b>4 326</b>	<b>3 650</b>	<b>4 431</b>	<b>45</b>
Ledning	20	15,0	85,0	38,6	6 333	..	..	6 613	..	..	52
Förmän	6	16,7	83,3	38,4	4 293	..	..	4 760	..	..	52
Operativ personal	82	4,9	95,1	38,9	3 490	..	..	3 826	..	..	42
Servicepersonal	1	100,0	-	40,0	..	..	-	..	..	-	64
Administrativ personal	11	63,6	36,4	39,4	..	3 555	..	..	3 555	..	48
<b>Byggverksamhet</b>	<b>444</b>	<b>7,2</b>	<b>92,8</b>	<b>39,3</b>	<b>3 476</b>	<b>3 260</b>	<b>3 493</b>	<b>3 567</b>	<b>3 322</b>	<b>3 586</b>	<b>40</b>
Ledning	31	19,4	80,6	38,5	5 318	..	..	5 425	..	..	50
Förmän	23	4,3	95,7	39,2	4 997	..	..	5 117	..	..	46
Operativ personal	379	3,7	96,3	39,4	3 235	..	..	3 323	..	..	38
Administrativ personal	11	100,0	-	37,3	3 562	3 562	-	3 636	3 636	-	44
<b>Handel</b>	<b>588</b>	<b>41,0</b>	<b>59,0</b>	<b>38,3</b>	<b>3 000</b>	<b>2 731</b>	<b>3 185</b>	<b>3 101</b>	<b>2 823</b>	<b>3 293</b>	<b>42</b>
Ledning	73	46,6	53,4	38,2	4 756	3 939	5 428	4 882	4 012	5 597	47
Förmän	19	31,6	68,4	38,2	3 151	..	..	3 225	..	..	44
Operativ personal	474	38,4	61,6	38,3	2 710	2 460	2 867	2 813	2 566	2 968	41
Servicepersonal	1	100,0	-	40,0	..	..	-	..	..	-	45
Administrativ personal	21	85,7	14,3	38,0	..	3 352	..	..	3 355	..	45
<b>Transport och magasinering</b>	<b>627</b>	<b>31,7</b>	<b>68,3</b>	<b>38,4</b>	<b>3 979</b>	<b>3 644</b>	<b>4 137</b>	<b>4 082</b>	<b>3 667</b>	<b>4 279</b>	<b>46</b>
Ledning	96	31,3	68,8	38,2	6 865	5 363	7 561	6 938	5 374	7 663	50
Förmän	26	50,0	50,0	38,8	..	..	4 050	..	..	4 375	45
Operativ personal	463	26,6	73,4	38,5	3 399	3 301	3 435	3 514	3 334	3 581	45
Servicepersonal	2	100,0	-	38,8	..	..	-	..	..	-	50
Administrativ personal	40	77,5	22,5	37,7	3 864	3 399	5 447	3 867	3 400	5 456	45
<b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>	<b>228</b>	<b>43,0</b>	<b>57,0</b>	<b>39,5</b>	<b>2 945</b>	<b>2 790</b>	<b>3 063</b>	<b>3 145</b>	<b>2 947</b>	<b>3 295</b>	<b>37</b>
Ledning	35	20,0	80,0	38,1	4 573	4 826	4 511	4 779	4 985	4 728	43
Förmän	2	100,0	-	37,5	..	..	-	..	..	-	36
Operativ personal	182	47,3	52,7	39,8	2 608	2 587	2 627	2 817	2 751	2 876	35
Servicepersonal	5	-	100,0	39,4	..	..	..	..	..	..	42
Administrativ personal	4	75,0	25,0	38,8	..	..	..	..	..	..	42
<b>Finansiering och försäkring</b>	<b>640</b>	<b>53,1</b>	<b>46,9</b>	<b>36,9</b>	<b>4 995</b>	<b>4 416</b>	<b>5 655</b>	<b>5 125</b>	<b>4 492</b>	<b>5 844</b>	<b>43</b>
Ledning	94	41,5	58,5	37,0	8 637	7 678	9 334	9 010	7 775	9 907	48
Förmän	51	49,0	51,0	37,0	4 803	4 506	5 088	4 884	4 560	5 193	43
Operativ personal	464	54,1	45,9	36,9	4 374	3 966	4 855	4 461	4 039	4 957	42
Servicepersonal	9	44,4	55,6	36,6	3 289	..	..	3 507	..	..	41
Administrativ personal	22	95,5	4,5	37,0	3 812	..	..	3 899	..	..	45
<b>Företagstjänster</b>	<b>842</b>	<b>36,1</b>	<b>63,9</b>	<b>37,7</b>	<b>4 084</b>	<b>3 750</b>	<b>4 271</b>	<b>4 210</b>	<b>3 826</b>	<b>4 426</b>	<b>43</b>
Ledning	116	36,2	63,8	37,6	6 045	5 620	6 286	6 174	5 669	6 459	48
Förmän	51	33,3	66,7	37,4	4 663	..	..	4 720	..	..	45
Operativ personal	655	34,7	65,3	37,8	3 722	3 391	3 897	3 856	3 473	4 057	42
Servicepersonal	2	100,0	-	37,9	..	..	-	..	..	-	46
Administrativ personal	18	88,9	11,1	37,4	..	3 136	..	..	3 193	..	48
<b>Övriga tjänster</b>	<b>464</b>	<b>54,3</b>	<b>45,7</b>	<b>37,8</b>	<b>3 773</b>	<b>3 294</b>	<b>4 350</b>	<b>3 839</b>	<b>3 364</b>	<b>4 410</b>	<b>43</b>
Ledning	69	40,6	59,4	37,5	6 364	5 139	7 218	6 383	5 154	7 240	45
Förmän	15	40,0	60,0	37,4	4 736	4 030	5 196	4 759	4 063	5 214	40
Operativ personal	342	57,3	42,7	37,8	3 282	3 038	3 613	3 365	3 126	3 689	41
Servicepersonal	17	47,1	52,9	39,7	2 705	2 656	2 750	2 723	2 656	2 784	51
Administrativ personal	21	66,7	33,3	37,2	3 432	3 200	3 917	3 441	3 206	3 931	49

Källa: ÅSUB lönestatistik

Postadress:

PB 1187

AX-22111 MARIEHAMN

Telefon: (018) 25 495

Växel: (018) 25 490

Internet: <https://www.asub.ax>e-post: [elin.sagulin@asub.ax](mailto:elin.sagulin@asub.ax)

**Tabell 3** redovisas timlönerna i de olika branscherna. I tabellen ingår både del- och heltidsanställda och månads- och timavlönade. För en del anställda har ingen arbetstid angetts. I de fall personen i fråga är en heltidsanställd har branschens vanliga arbetstid använts. För deltidsanställda har det inte varit möjligt att fastställa veckoarbetstiden om den inte angetts av arbetsgivaren. De högsta timlönerna återfinns inom branschen *finansiering och försäkring* (timlön för ordinarie arbetstid 30,40 euro) följt av branschen *företagstjänster* (timlön för ordinarie arbetstid 23,75 euro). Den lägsta timlönen betalas för anställda inom *hotell- och restaurangverksamhet* (timlön för ordinarie arbetstid 14,77 euro). I denna bransch är även personalens medelålder lägst (i genomsnitt 33 år) och veckoarbetstiden kortast (24,0 timmar per vecka).

Arbetsmarknaden är i stor utsträckning segregerad, vissa branscher domineras av kvinnor och andra av män. Studerar man olika yrkeskategorier i olika branscher för samtliga anställda förstärks intrycket av segregering. *Finansiering och försäkring* är en bransch där större delen av de anställda är kvinnor (55,6 procent), andelen kvinnor är högst inom *administrativ personal*. Personalen med ledande arbetsuppgifter har dock manlig majoritet, andelen kvinnor är endast 42,7 procent. Den andra branschen med större antal kvinnor än män är *handel* med 52,9 procent kvinnor samt *övriga tjänster*, där kvinnornas andel var 63,5 procent.

Könsfördelningen kan se förhållandevis jämn ut om man ser till totala antalet anställda. Det föreligger dock skillnader mellan olika typer av företag inom samma bransch som inte framkommer i resultatredovisningen på den här nivån. En mer detaljerad nivå gör dock i de flesta fall grupperna av anställda för små för att kunna redovisas skilt.

Branscherna *tillverkningsindustri* (68,8 procent män), *energi- och vattenförsörjning* (86,5 procent män) samt *byggverksamhet* (91,9 procent män) är mycket mansdominerade näringar, men även där är andelen kvinnor hög inom gruppen *administrativ personal*. Av alla branscher är andelen manlig *produktions- eller operativ personal* högst inom branscherna *byggverksamhet* samt *energi- och vattenförsörjning*, med 95,6 procent respektive 94,3 procent. Inom *tillverkningsindustrin* utgör männens andel av den *operativa personalen* 70,1 procent.

Männen har i regel högre timlön än kvinnorna. I några fall uppvisas dock högre timlön för kvinnor än för män. De flesta av dessa yrkesgrupper innehåller dock för litet antal kvinnor eller män för att kunna redovisas. Bland *ledning* och *förmän* inom branschen *tillverkningsindustri* har dock kvinnorna både högre ordinarie timlön och högre total timlön än männen.

### Tabell 3: Genomsnittlig timlön september 2022, samtliga anställda

---

*Postadress:*

PB 1187

AX-22111 MARIEHAMN

*Telefon:* (018) 25 495

*Växel:* (018) 25 490

*Internet:* <https://www.asub.ax>

e-post: [elin.sagulin@asub.ax](mailto:elin.sagulin@asub.ax)

Bransch Yrkeskod	Antal anställda	Andel kvinnor %	Andel män %	Vecko- arbetstid tim	Timlön, ordinarie arbetstid			Total timlön			Medel- ålder
					Totalt euro	Kvinnor euro	Män euro	Totalt euro	Kvinnor euro	Män euro	
<b>Alla branscher</b>	<b>6 706</b>	<b>41,5</b>	<b>58,5</b>	<b>32,6</b>	<b>21,00</b>	<b>19,28</b>	<b>22,24</b>	<b>22,02</b>	<b>20,09</b>	<b>23,41</b>	<b>41</b>
Ledning	658	35,6	64,4	37,2	38,16	34,11	40,41	39,06	34,53	41,58	48
Förmän	263	34,6	65,4	36,6	26,45	25,21	27,12	27,18	25,50	28,10	44
Operativ personal	5 451	40,4	59,6	32,0	18,74	17,45	19,64	19,84	18,39	20,84	40
Servicepersonal	109	61,5	38,5	24,6	15,38	14,67	16,56	16,07	15,25	17,45	47
Administrativ personal	225	83,1	16,9	33,6	21,45	21,02	23,53	21,64	21,24	23,59	46
<b>Tillverkningsindustri</b>	<b>1 081</b>	<b>31,2</b>	<b>68,8</b>	<b>35,9</b>	<b>18,27</b>	<b>16,84</b>	<b>18,93</b>	<b>19,13</b>	<b>17,37</b>	<b>19,94</b>	<b>42</b>
Ledning	95	29,5	70,5	37,0	36,28	36,76	36,08	36,78	36,98	36,69	48
Förmän	48	18,8	81,3	37,6	23,15	29,34	21,79	24,27	29,91	23,03	44
Operativ personal	895	29,9	70,1	36,0	16,08	14,19	16,90	16,98	14,78	17,94	41
Servicepersonal	22	54,5	45,5	28,2	16,45	..	..	17,20	..	..	46
Administrativ personal	21	95,2	4,8	33,0	19,53	..	..	19,70	..	..	44
<b>Energi- och vattenförsörjning</b>	<b>126</b>	<b>13,5</b>	<b>86,5</b>	<b>37,9</b>	<b>23,48</b>	<b>21,26</b>	<b>23,83</b>	<b>25,00</b>	<b>21,28</b>	<b>25,59</b>	<b>45</b>
Ledning	20	15,0	85,0	38,6	37,85	..	..	39,36	..	..	52
Förmän	6	16,7	83,3	38,4	25,80	..	..	27,97	..	..	52
Operativ personal	88	5,7	94,3	37,6	20,33	..	..	22,00	..	..	42
Servicepersonal	1	100,0	-	40,0	..	..	-	..	..	-	64
Administrativ personal	11	63,6	36,4	39,4	..	20,56	..	..	20,56	..	48
<b>Byggsamhet</b>	<b>578</b>	<b>8,1</b>	<b>91,9</b>	<b>35,2</b>	<b>19,85</b>	<b>18,60</b>	<b>19,96</b>	<b>21,60</b>	<b>18,82</b>	<b>21,85</b>	<b>39</b>
Ledning	34	17,6	82,4	37,3	31,18	..	..	31,87	..	..	50
Förmän	25	4,0	96,0	37,0	..	..	29,56	..	..	31,66	46
Operativ personal	501	4,4	95,6	35,2	18,63	..	..	20,50	..	..	38
Servicepersonal	3	100,0	-	3,0	..	..	-	..	..	-	55
Administrativ personal	15	100,0	-	34,2	22,47	22,47	-	22,79	22,79	-	45
<b>Handel</b>	<b>980</b>	<b>52,9</b>	<b>47,1</b>	<b>29,7</b>	<b>16,28</b>	<b>14,91</b>	<b>17,81</b>	<b>17,43</b>	<b>16,06</b>	<b>18,96</b>	<b>39</b>
Ledning	78	46,2	53,8	37,6	28,55	24,26	32,03	29,55	25,43	32,91	47
Förmän	20	35,0	65,0	37,9	18,73	16,06	20,16	19,12	16,22	20,68	43
Operativ personal	845	52,5	47,5	28,7	14,97	13,85	16,21	16,19	15,09	17,40	38
Servicepersonal	7	71,4	28,6	10,9	13,59	..	..	14,46	..	..	46
Administrativ personal	30	86,7	13,3	34,2	20,54	..	..	20,61	..	..	45
<b>Transport och magasinering</b>	<b>847</b>	<b>32,2</b>	<b>67,8</b>	<b>33,6</b>	<b>22,46</b>	<b>21,08</b>	<b>23,13</b>	<b>23,33</b>	<b>21,77</b>	<b>24,09</b>	<b>46</b>
Ledning	101	32,7	67,3	37,6	41,16	33,01	45,20	41,58	33,08	45,80	50
Förmän	33	48,5	51,5	36,6	24,63	20,64	28,43	25,33	20,69	29,75	45
Operativ personal	655	27,0	73,0	32,8	19,45	19,06	19,60	20,48	20,10	20,62	45
Servicepersonal	7	100,0	-	24,7	15,15	15,15	-	15,17	15,17	-	53
Administrativ personal	51	78,4	21,6	34,6	23,27	21,32	30,22	23,29	21,33	30,26	45
<b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>	<b>568</b>	<b>48,6</b>	<b>51,4</b>	<b>24,0</b>	<b>14,77</b>	<b>14,21</b>	<b>15,30</b>	<b>16,85</b>	<b>16,07</b>	<b>17,60</b>	<b>33</b>
Ledning	38	23,7	76,3	37,5	26,51	24,88	27,02	27,85	26,04	28,42	41
Förmän	3	66,7	33,3	25,9	..	..	..	..	..	..	31
Operativ personal	508	50,6	49,4	23,0	13,83	13,74	13,91	16,01	15,67	16,35	33
Servicepersonal	14	35,7	64,3	20,7	14,50	..	..	15,31	..	..	38
Administrativ personal	5	60,0	40,0	33,3	..	..	..	..	..	..	38
<b>Finansiering och försäkring</b>	<b>719</b>	<b>55,6</b>	<b>44,4</b>	<b>35,5</b>	<b>30,40</b>	<b>27,21</b>	<b>34,42</b>	<b>31,09</b>	<b>27,63</b>	<b>35,44</b>	<b>43</b>
Ledning	96	42,7	57,3	36,8	53,55	47,56	58,13	55,81	48,11	61,69	48
Förmän	52	48,1	51,9	36,4	29,64	28,00	31,14	29,99	28,29	31,56	43
Operativ personal	537	57,0	43,0	35,2	26,84	24,76	29,60	27,29	25,16	30,10	42
Servicepersonal	9	44,4	55,6	36,6	20,79	..	..	22,15	..	..	41
Administrativ personal	25	96,0	4,0	35,7	23,86	..	..	24,31	..	..	45
<b>Företagstjänster</b>	<b>1 051</b>	<b>41,3</b>	<b>58,7</b>	<b>34,3</b>	<b>23,75</b>	<b>21,38</b>	<b>25,40</b>	<b>24,50</b>	<b>21,98</b>	<b>26,26</b>	<b>42</b>
Ledning	123	37,4	62,6	37,0	37,09	35,07	38,30	37,87	35,28	39,41	48
Förmän	57	35,1	64,9	36,6	29,04	28,49	29,34	29,35	28,92	29,59	46
Operativ personal	833	40,5	59,5	34,0	21,63	19,35	23,16	22,41	19,99	24,04	41
Servicepersonal	11	81,8	18,2	15,2	16,32	..	..	17,61	..	..	51
Administrativ personal	27	81,5	18,5	32,7	20,27	..	..	20,58	..	..	47
<b>Övriga tjänster</b>	<b>756</b>	<b>63,5</b>	<b>36,5</b>	<b>29,7</b>	<b>21,52</b>	<b>18,99</b>	<b>25,96</b>	<b>22,10</b>	<b>19,74</b>	<b>26,25</b>	<b>41</b>
Ledning	73	43,8	56,2	36,5	37,83	29,91	44,17	37,96	30,02	44,30	46
Förmän	19	52,6	47,4	34,2	27,47	23,54	31,89	27,67	23,81	32,00	42
Operativ personal	589	65,7	34,3	28,7	19,83	18,19	23,01	20,51	19,04	23,34	40
Servicepersonal	35	60,0	40,0	28,3	14,20	13,77	14,86	14,65	14,20	15,32	48
Administrativ personal	40	75,0	25,0	30,2	20,05	19,75	20,99	20,29	20,05	21,06	50

Källa: ÅSUB lönestatistik

Postadress:

PB 1187

AX-22111 MARIEHAMN

Telefon: (018) 25 495

Växel: (018) 25 490

Internet: <https://www.asub.ax>

e-post: [elin.sagulin@asub.ax](mailto:elin.sagulin@asub.ax)